

我が社は仕事と育児を両立する従業員を積極的にサポートします！

社長からのメッセージ

会社は、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、安心して働き続けられる職場づくりを目指しています。その一環として、育児休業制度および出生時育児休業制度の積極的な利用を推奨します。男女問わず、必要な時に安心して休業を取得できるようサポートします。

～我が社の目標～

男性の育児休業・出生時育児休業取得率 50%以上、平均 1 か月以上
女性の育児休業取得率 90%以上



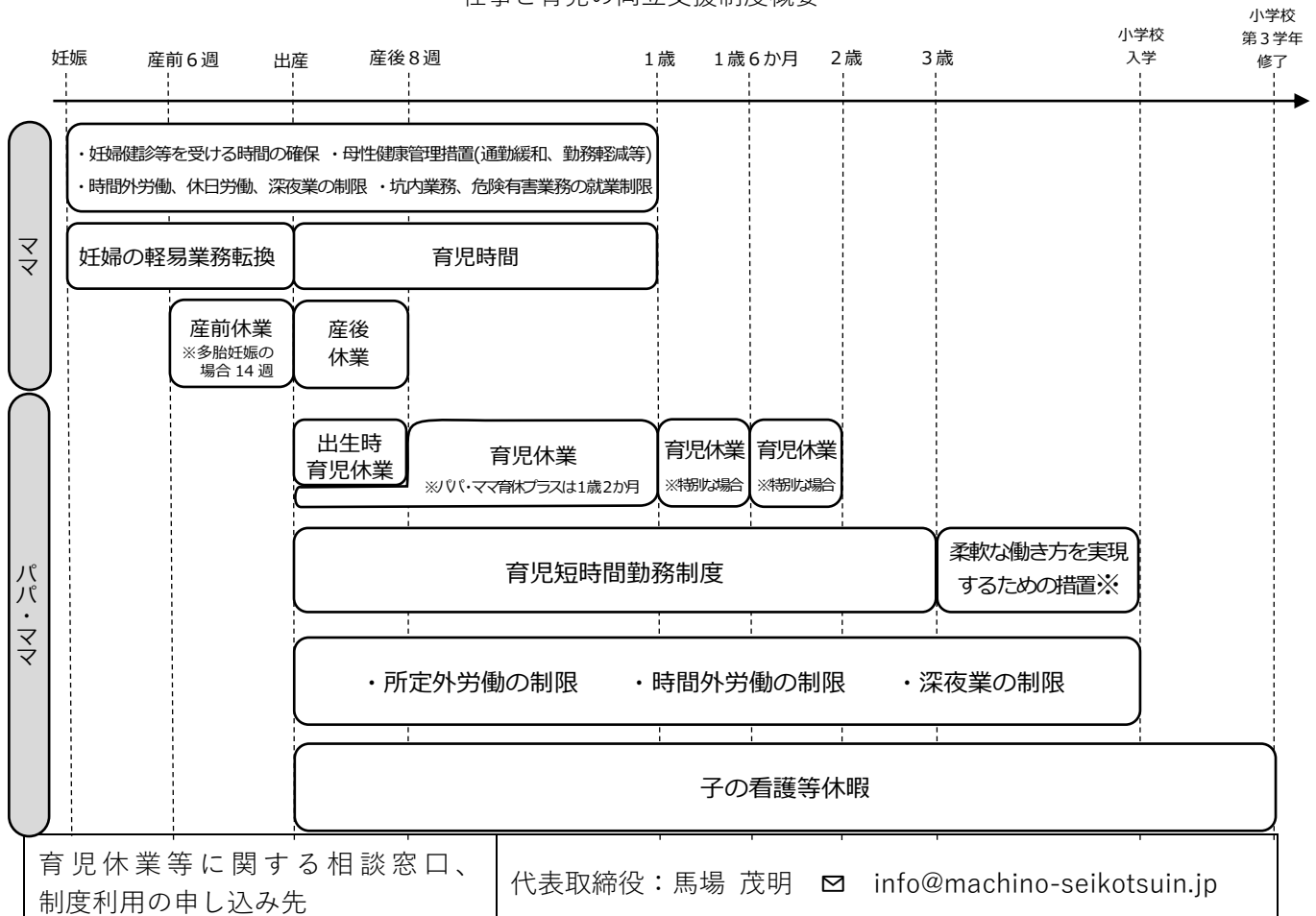
育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのために

- 仕事と育児の両立に関する相談窓口を設置しています。
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します！

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



※2025年10月1日～柔軟な働き方を実現するための措置として、(1)始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ、(2)短時間勤務制度(3)就業しつつ子を養育することを容易にするための休暇(養育両立支援休暇)の付与の中から選択して利用することができます。